

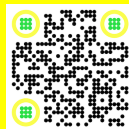
***inSight meeting
well-acts
dots4futures***

Manifest

YOUTH/JUGEND

***connecting dots4futures
on the crossroad of the Culture & Health policy
with an overall inclusive approach***

***Unifying visions, widening perspectives, and connecting
ambition with action with
blind individuals and communities
4 sustainable futures***



Vienna, 7th-8th April 2025

inSight Manifest – Dots4Futures25
For the UNESCO MONDIACULT World Conference on Cultural Policy
2025
A Call from Young People to the World – Led by Blind and Visually
Impaired Changemakers

^

Introduction:

Inclusion and Diversity in the Framework of European Youth Policy
The European Youth Strategy 2019–2027 highlights the importance of inclusive societies and calls for the active participation of all young people, regardless of their individual circumstances. One of the key objectives is to ensure equal opportunities for young people with disabilities.

Yet, despite this framework, barriers in education, employment, and political participation remain – especially for blind and partially sighted youth. Inclusive access alone is not enough: a shift in cultural and structural thinking is needed.

This is where the inSight Manifest – Dots4Futures25 comes in. Created by blind and visually impaired changemakers, this call to action emphasizes that inclusion must be shaped through the lens of diversity, and must be connected with economic empowerment, cultural representation, and policy participation.

Austria – Opportunities and Challenges

Austria has made important efforts to integrate disability rights and youth inclusion into national strategies:

- **[“Inklusiv.JA”](#)** Focus 2024/25 in Vienna’s Youth Work:

The City of Vienna has introduced a two-year focus on inclusion in open youth work. Its aim is to break down barriers and promote the active participation of young people with disabilities, including blind and partially sighted youth.

(Source: [behindertenrat.at](#))

- **Austrian Youth Strategy:**
Austria’s official youth policy integrates the European Youth

Goals, including “inclusive societies.” However, implementation varies between regions and sectors.

(Source: bundeskanzleramt.gv.at)

However, despite these positive developments, the reality on the ground reveals structural obstacles:

- Loss of financial assistance upon employment:

In many cases, once blind or disabled individuals start working, they lose essential financial support or even face higher taxes. This discourages economic independence and entrepreneurship.

- Limited access to political processes:

There are still too few opportunities for young people with disabilities to participate in diplomacy, cultural policymaking, or leadership roles.

(Source: bjv.at¹)

Empowerment Fund – A Forward-Looking Solution

The inSight Manifest proposes a dedicated Empowerment Fund that provides:

- Financial support during education, internships, and transition to employment, especially in policy and diplomacy
- Assistance for blind entrepreneurs to develop businesses that serve and employ blind and visually impaired people
 - Incentives for cross-sector collaboration in innovation, accessibility, and inclusive growth

This fund is designed not just to close gaps, but to establish leadership and creativity coming directly from within the blind community – turning ideas into sustainable impact.

Why We Are Here

We have gathered in Vienna – young voices from art, health, media, and cultural activism – to make it clear:

Inclusion is not a favor. It is a foundation.

Blind and visually impaired youth and adults are not here to be “integrated” – we are here to lead, shape, and change.

^

¹ Weblink: <https://bjv.at/behindertenrechte-staatenpruefung/>

Dots4Futures – Where Visionaries Connect

Dots4Futures is more than just a project.

It is a meeting point – a space where blind, visually impaired, and sighted people come together to:

- Break down barriers**
- Fight loneliness and exclusion**
- Create jobs and start businesses**
- Empower each other – blind for blind, with sighted allies by our side**
- Become buddies in entrepreneurship and innovation – for a sustainable future**

**We don't just build connections –
we build communal spaces for empowerment.**

^

Culture That Reflects Us All

Culture is a right, a mirror, and a force for change – but only when all perspectives are visible.

Blind and visually impaired people are often forgotten – they experience more social exclusion and have fewer opportunities to participate.

**Inclusion is not just about consuming adapted content.
It's about creating, interpreting, presenting, and leading.**

We want:

Our art and perspectives to be recognized

Our interpretations and feelings to be heard

Stages where we can showcase our work, ideas, and perspectives

^

Diversity Within Inclusion – A Must, Not a Choice

Inclusion must be seen through the lens of diversity. Too often, under the “banner” of inclusion, blind individuals are not at the forefront.

We are calling for a shift.

Blind people face specific challenges and must be supported in ways that reflect those realities – especially in fields like diplomacy, cultural policy, and the creative industries. These spaces must be made truly accessible – through targeted educational pathways, inclusive structures, and economic support.

Innovation is only possible when diverse perspectives and abilities are united and integrated – in visions, ambitions, and actions.

Inclusion, yes – but with a deeper understanding that diversity within disability is key.

Understanding both inclusion and culture through the prism of diversity opens up wider perspectives and real opportunity.

When we co-create opportunities with this mindset, we lay the groundwork for meaningful cultural participation and sustainable development for all.

^

Diversity Within Disability Must Be Seen

We come from different cultures, speak different languages, have different talents, dreams, and forms of expression.

Our experiences are not the same – and it is precisely in this diversity that our creative strength lies.

Cultural diversity and intercultural dialogue must be a part of every inclusive effort – especially with blind and visually impaired people. Inclusion cannot just be understood as a right to access, but must also take into account the diversity within the disability community.

Inclusion + Economic Power = Real Change

Access is the beginning – but economic participation is the goal.

We demand from political decision-makers and international organizations:

Career pathways for blind and visually impaired youth in art, media, education, cultural policy, and entrepreneurship

Investments in inclusive entrepreneurship – especially in community-driven projects

Recognition of culture not only as a human right but also as an economic pillar of sustainability

Programs that make creativity not just a hobby but a vocation and profession

^

Proposal for an Empowerment Fund

We propose the creation of a dedicated Fund for Economic Empowerment aimed at providing blind and partially sighted

**individuals with access to education, internships, and job opportunities
in policymaking and diplomacy.**

**This fund will also support entrepreneurship, enabling individuals to
supply goods and services that support the blind and partially sighted
community directly.**

**Such a fund will foster economic independence, encourage leadership,
and stimulate innovation from within.**

**Dots4Futures is a space where ideas turn into actions and passion
becomes a profession.**

Our Role in the Future

**We do not want symbolic seats – we want to co-shape policy, engage
in diplomacy, and influence cultural narratives.**

Representation is important – but meaningful participation is crucial.

^

What We Believe

Culture is a tool for justice and inclusion

Blind and visually impaired creatives are leaders

Collective strength – blind for blind, supported by sighted allies

**An inclusive economy where cultural work leads to dignity,
sustainability, and independence**

Our Declaration

Cultural rights are human rights – inviolable and for all.

Inclusion must make visible different abilities, cultures, and dreams.

**Blind and visually impaired youth and adults deserve equal
opportunities to learn, work, create, and lead.**

**Culture is not complete when voices are missing. And we will not be
overlooked anymore.**

^

Our Inner Vision Shows the Way

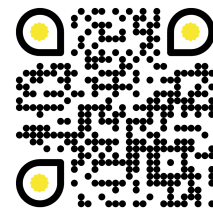
***Sight is more than a sense. It is imagination, feeling, experience, and
courage.***

***Let us create a world together where every type of vision counts –
seen or unseen.***

*Art is our language.
Cultural diplomacy, intercultural dialogue, and collaboration with
political representatives, policymakers, and diplomats are our
essential tools for results.
Inclusion is our revolution.
Together, we shape a future where every vision can change the world.*

Participants in the insight meeting well_acts dots4futures25 in
collaboration with teachers and students at the Vienna Institute for
Blind BBI

8th of April 2025
Tatjana Christelbauer, President
ACD-agency for Cultural Diplomacy
Blütengasse 11-13/9
1030 Wien
Organisatorin, Initiatorin



<https://www.acdvienna.org/aktuell/insight-soft-power-activism-arts4hr/insight-meeting-workshops-at-bbi-vienna/>

DE Version

inSight-Manifest – Dots4Futures25
Für die UNESCO-Weltkonferenz zur Kulturpolitik MONDIACULT 2025
Ein Aufruf junger Menschen an die Welt – getragen von blinden und
sehbehinderten Changemakern

Warum wir hier sind

Wir haben uns in Wien versammelt – junge Stimmen aus Kunst,
Gesundheit, Medien und Kulturaktivismus – um klarzustellen:
Inklusion ist kein Gefallen. Sie ist ein Fundament.
Blinde und sehbehinderte Jugendliche und Erwachsene sind nicht hier,
um „integriert“ zu werden – wir sind hier, um zu führen, zu gestalten
und zu verändern.

Einleitung:

Inklusion und Vielfalt in der Europäischen Jugendpolitik
Die Europäische Jugendstrategie 2019–2027 betont die Bedeutung inklusiver Gesellschaften und fordert die aktive Beteiligung aller jungen Menschen, unabhängig von ihren individuellen Voraussetzungen. Besonders hervorgehoben wird die Notwendigkeit, jungen Menschen mit Behinderungen gleiche Chancen zur Teilhabe zu bieten. Dennoch zeigen Studien, dass der Zugang zu Bildung und aktiver Partizipation für junge Menschen mit Behinderungen nach wie vor eine Herausforderung darstellt. [Portal](#)

Österreichische Initiativen und Herausforderungen

In Österreich wurden mehrere Initiativen gestartet, um die Inklusion von Jugendlichen mit Behinderungen zu fördern:

- **Schwerpunkt "Inklusiv.JA" in der Wiener Jugendarbeit:** Für die Jahre 2024/25 setzt die Stadt Wien einen Fokus auf die Inklusion von Kindern und Jugendlichen mit Behinderungen in der offenen Kinder- und Jugendarbeit. Ziele sind unter anderem der Abbau von Barrieren und die Förderung der Teilhabe.

behindertenrat.at

- **Österreichische Jugendstrategie:** Diese verfolgt einen umfassenden Ansatz zur Stärkung der Jugendpolitik und integriert die European Youth Goals, einschließlich der Förderung inklusiver Gesellschaften. [Bundeskanzleramt](#)

[Österreich+1 Bundeskanzleramt Österreich+1](#)

Trotz dieser Bemühungen bestehen weiterhin Herausforderungen:

- **Barrieren in Bildung und Arbeitsmarkt:** Junge Menschen mit Behinderungen stehen oft vor Hürden beim Zugang zu inklusiver Bildung und Beschäftigungsmöglichkeiten. [Bundes Jugend Vertretung+2behindertenrat.at+2Portal+2](#)
- **Mangelnde politische Partizipation:** Es gibt noch zu wenige Möglichkeiten für Jugendliche mit Behinderungen, aktiv an politischen Entscheidungsprozessen teilzunehmen.

- [Bundes Jugend Vertretung](#)

Das inSight-Manifest – Dots4Futures25 adressiert diese Punkte und fordert konkrete Maßnahmen zur Förderung der Inklusion und wirtschaftlichen Teilhabe von blinden und sehbehinderten Jugendlichen.

^

Dots4Futures – Wo Visionär*innen sich verbinden

Dots4Futures ist mehr als nur ein Projekt.

Es ist ein Treffpunkt – ein Raum, in dem sich blinde, sehbehinderte und sehende Menschen begegnen, um:

- **Barrieren abzubauen**
- **Einsamkeit und Ausgrenzung zu bekämpfen**
- **Arbeitsplätze zu schaffen und Unternehmen zu gründen**
- **Sich gegenseitig zu stärken – blind für blind, mit sehenden Verbündeten an unserer Seite**
- **Buddys in Unternehmertum und Innovation zu werden – für eine nachhaltige Zukunft**

**Wir bauen nicht nur Verbindungen –
wir bauen gemeinschaftliche Räume für Empowerment.**

^

Kultur, die uns alle widerspiegelt

Kultur ist ein Recht, ein Spiegel und eine Kraft für Wandel – aber nur, wenn alle Perspektiven sichtbar sind.

Blinde und sehbehinderte Menschen werden oft vergessen – sie erleben mehr soziale Ausgrenzung und haben weniger Möglichkeiten zur Teilhabe.

Inklusion bedeutet nicht nur, angepasste Inhalte zu konsumieren. Es geht darum, selbst zu schaffen, zu deuten, zu präsentieren und zu leiten.

Wir fordern:

**Dass unsere Kunst und Sichtweisen anerkannt werden
Dass unsere Deutungen und Empfindungen gehört werden
Dass wir Bühnen bekommen, um unsere Arbeit, Ideen und
Perspektiven zu zeigen**

**Vielfalt in der Inklusion – eine Notwendigkeit, keine Option
Inklusion muss durch das Prisma von Vielfalt verstanden werden.
Zu oft stehen blinde Menschen unter dem Banner der „Inklusion“ nicht im Mittelpunkt.**

Wir fordern ein Umdenken.

Blinde Menschen stehen vor spezifischen Herausforderungen – und sie brauchen Unterstützungsformen, die diesen Realitäten gerecht werden. Gerade in Bereichen wie Diplomatie, Kulturpolitik und Kreativwirtschaft müssen echte Zugänge geschaffen werden – durch gezielte Bildungswege, inklusive Strukturen und wirtschaftliche Förderung. Innovation ist nur möglich, wenn unterschiedliche Perspektiven und Fähigkeiten in Visionen, Ambitionen und Handlungen vereint und integriert werden.

Inklusion, ja – aber mit einem tiefen Verständnis dafür, dass Vielfalt innerhalb von Behinderung zentral ist.

Wenn wir Inklusion und Kultur durch diese Linse betrachten, eröffnen sich neue Perspektiven und echte Chancen.

Wenn wir mit diesem Mindset gemeinsam Räume gestalten, entsteht die Grundlage für wirkliche kulturelle Teilhabe und nachhaltige Entwicklung für alle.

**Vielfalt innerhalb von Behinderung muss gesehen werden
Wir kommen aus verschiedenen Kulturen, sprechen unterschiedliche Sprachen, haben unterschiedliche Talente, Träume und Ausdrucksformen.**

Unsere Erfahrungen sind nicht gleich – und genau in dieser Vielfalt liegt unsere kreative Kraft.

Kulturelle Vielfalt und interkultureller Dialog müssen Teil jeder inklusiven Arbeit sein – gerade mit blinden und sehbehinderten Menschen.

Inklusion darf nicht nur als Zugangsrecht verstanden werden – sie muss die Vielfalt innerhalb der Community sichtbar machen.

**Inklusion + wirtschaftliche Macht = echter Wandel
Zugang ist der Anfang – aber wirtschaftliche Teilhabe ist das Ziel.**

Wir fordern von politischen Entscheidungsträger*innen und internationalen Organisationen:

**Karrierewege für blinde und sehbehinderte Jugendliche in Kunst, Medien, Bildung, Kulturpolitik und Unternehmertum;
Investitionen in inklusives Unternehmertum – besonders in**

**gemeinschaftstragene Projekte;
Anerkennung von Kultur nicht nur als Menschenrecht, sondern auch als
wirtschaftliche Säule der Nachhaltigkeit;
;Programme, die ermöglichen, dass Kreativität nicht nur Hobby,
sondern Berufung und Beruf sein kann**

^

Vorschlag für einen Empowerment-Fonds

**Wir schlagen die Einrichtung eines Fonds zur wirtschaftlichen Stärkung
vor – gezielt für blinde und sehbehinderte Menschen, damit sie
Zugang zu Bildung, Praktika und beruflichen Möglichkeiten in
Politikgestaltung und Diplomatie erhalten.**

**Dieser Fonds soll auch Unternehmertum unterstützen, insbesondere
solche Initiativen, in denen blinde und sehbehinderte Menschen selbst
Produkte und Dienstleistungen für ihre Community entwickeln und
anbieten.**

**Denn in vielen Ländern verlieren blinde und andere behinderte
Menschen beim Eintritt ins Berufsleben ihre finanzielle Unterstützung –
etwa für Assistenz oder Mobilität. Mancherorts werden sie sogar
steuerlich stärker belastet. Diese realen Hürden verhindern Teilhabe –
statt sie zu ermöglichen.**

^

Der Empowerment-Fonds soll:

- Übergangsfinanzierung sichern, wenn Sozialleistungen verloren
gehen**
- den Aufbau blinden-geführter Netzwerke in Wirtschaft, Bildung
und Kultur ermöglichen**
- Innovation und unternehmerische Eigenverantwortung fördern**
 - Führungsrollen von blinden Menschen in Schlüsselbranchen
stärken**

**So entsteht ein sektorübergreifendes Netzwerk, in dem blinde
Menschen Wirtschaft mitgestalten – nicht als Begünstigte, sondern als
Produzentinnen, Entscheiderinnen und Innovator*innen.**

**Dots4Futures ist ein Raum, in dem Ideen zu Taten werden und
Leidenschaft zum Beruf.**

^

Unsere Rolle in der Zukunft

**Wir wollen keine symbolischen Plätze – wir wollen Politik mitgestalten,
diplomatisch mitwirken und kulturelle Narrative prägen.**

**Repräsentation ist wichtig – aber bedeutungsvolle Mitbestimmung ist
entscheidend.**

^

Woran wir glauben

**Kultur ist ein Werkzeug für Gerechtigkeit und Inklusion;
Blinde und sehbehinderte Kreative sind Führungspersönlichkeiten;
Gemeinschaftliche Kraft – blind für blind, unterstützt von sehenden
Verbündeten;**

**Eine inklusive Wirtschaft, in der kulturelle Arbeit zu Würde,
Nachhaltigkeit und Unabhängigkeit führt**

^

Unsere Erklärung

**Kulturelle Rechte sind Menschenrechte – unantastbar und für alle.
Inklusion muss unterschiedliche Fähigkeiten, Kulturen und Träume
sichtbar machen.**

**Blinde und sehbehinderte Jugendliche und Erwachsene verdienen
gleiche Chancen, um zu lernen, zu arbeiten, zu gestalten und zu
führen.**

**Kultur ist nicht vollständig, wenn Stimmen fehlen.
Und wir lassen uns nicht mehr übersehen.**

Unsere innere Vision weist den Weg

**Sehen ist mehr als ein Sinn. Es ist Vorstellungskraft, Gefühl, Erfahrung
und Mut.**

**Lasst uns gemeinsam eine Welt schaffen, in der jede Art von Vision
zählt – gesehen oder ungesehen.**

Kunst ist unsere Sprache.

**Kulturelle Diplomatie, interkultureller Dialog und Zusammenarbeit mit
politischen Vertreterinnen, Entscheidungsträgerinnen und
Diplomat*innen sind unsere wichtigsten Werkzeuge für echte Wirkung.
Inklusion ist unsere Revolution.**

**Gemeinsam gestalten wir eine Zukunft, in der jede Vision die Welt
verändern kann.**

**Teilnehmende des inSight-Treffens – well_acts Dots4Futures25 in
Zusammenarbeit mit Lehrenden und Schüler*innen des Bundes-
Blindeninstituts Wien (BBI)
8. April 2025**

**Tatjana Christelbauer, Präsidentin
ACD-Agency for Cultural Diplomacy
Blütengasse 11-13/9
1030 Wien
Organisatorin, Initiatorin
info@acdvienna.org**

<https://www.acdvienna.org/aktuell/insight-soft-power-activism-arts4hr/insight-meeting-workshops-at-bbi-vienna/>

